## 失败者们的共同特征

互联网提供了一个很好的窗口, 使我们 可以观察形形色色的人们,那么看到最多的, 大概就是失败者了。这也符合社会人群构成的分布,失意者往往是大多数,成功者往往是极少数。怎样摆脱失意,成就自己,不妨先看 看失败者有哪些共性, 再看看自己占了几

失败者共性之一,怨天尤人 别人有个好老板,我们老板真抠门;别人 有背景,我们是草根;等等,把自己的无能用 "客观环境"来掩盖,乍一听条条是理,其实 呢,别人成功都是偶然,自己的失败都是命不 好。这样的人能成功才是没天理。今天无论是 网络社区里,街边聊天里,听到最多的就是这 种谈资,"我们老板不成,太黑,你看人家谁那 单位",每个行业,顶尖的人才都是极少数,而平庸的人总是过剩,你跨入那个门槛,你就会 发现,其实你的老板非常大方,一点都不黑, 关键是,你在门槛外,然后看着门槛内的人, 觉得他们似乎是命运的宠儿。却从来无视这 个门槛的存在,所以有人说某某网游公司核 心工程师月薪2万3万,人家公司待遇多好, 自己才拿两三千,却从来不肯面对自己的水平和人家的水平差多少。

#### 失败者共性之二,不肯面对现实

我们在每个社区都能看到很多这样的人物,他们就是不肯承认在他们身边有些人做出了不起的事业,就是不肯承认那些看上去 比他们年轻,比他们资历要浅的人能够有所 成就,于是怎样,把眼睛捂住,把耳朵捂住,死 活不肯承认,比如要是有人发帖说百度的新 毕业没几年的研发工程师年薪 20 万(在百度 真不算什么),就会有人跳出来说这是枪稿。 根本不可能,或者说百度很快就完蛋云云,总 之,幻觉,都是幻觉,他混了那么多年互联网, 还在五位数的年薪苦苦挣扎呢,怎么能容忍 别人一下子跑到他前面,而且是远远的甩开他,至于之前只会叫嚣说"百度要完蛋,腾讯要完蛋,马云要完蛋"等等的,都是这类人物,

不肯面对现实,不肯承认别人的成就,以阿 Q 的心态蒙蔽自己,在yy中维持自己可 尊和自信,就是这样的。当然这里还有另 类,就是某个神奇的理想破灭后,不肯面对现 实,找出种种光挂陆离的借口来麻醉自己,比 如某著名 IT 评论家, google 的狂热支持者, 在目睹了 google 进入中国后的昏招迭出和神 话破灭后,发出了"谷歌不是 google"的论调, 如此自我蒙蔽,在我眼里,也不过是一个著名的失败者而已。你听说过"华晨宝马不是宝马,北京奔驰不是奔驰"的话没?

### 失败者共性之三,迎难而退,拒绝挑战

失败者是不会承认自己迎难而退的,他 们有足够的借口,比如说"我只拿这点钱,这 个事情凭什么让我做",或者说"那个谁谁谁工资更高,凭什么他不做",以及"这事情不该我管"云云,总而言之,言而总之,一方面他认为自己和"那些人"的本事没有两样,另一方面他认为困难的事情。"那些人"份内的家 情,他从来不想一下,自己要是老板,是凭实干给人工资呢?还是一面之辞,反正他认为自 己的待遇低,级别低,所以又借口不去碰困难 的事情,然后天天等着老板提薪长级。迎难 而退,永无机会

#### 失败者共性之四,没有目标

严格的说,失败者并非真的没有目标,他们也有诸如"中彩票得 500 万","公司给我加加薪","换一个好领导","这个公司混不下去了,听说那个公司不错,看看能不能找关系办 过去",以及甚至更高层次一点"学习一下面试技巧,争取混入一个好公司"这样的目标,但是他们的目标,你仔细看,往往都是要"遇贵人"才能办得到,并不是每个人都可以成为 虚竹子的,于是他们往往嗟叹世无伯乐,他们 只好混迹于平凡。

我在之前的公司,经常给一些新员工作 培训的时候,我的上司也在座的情况下,我会 告诉新员工,你为谁打工?这是最重要的,而 唯一正确的答案是,为自己。你不是为老板

工作,不是为公司工作,也不是为你的上司工 作,而是为你自己工作,那么这里正好有一 非常好的案例,就是百度离职副总裁俞军,俞 军是为李彦宏工作吗? 其实根本不是,李彦宏 提供了一个很好的工作平台, 俞军是为实现自己的理想,完成自己的志愿而工作,而这样 的工作态度,工作方式,也使他能够真正有所 成就。并不是每个人都明白这个道理,所以很 少有人能成为俞军。我经常讲,打工要有创业心态,为什么这么说,是不是打工者最后都要去创业,不是,但是你要想的是,公司提供了 个环境,一个可以让你实现理想的环境,有 人说了,你所在的公司不能提供这样的环境, 那就找一个那样的环境! 有人说了,找不到这 样的公司,其实不是没有,而是你忽视了,因 为你在找工作的时候,优先排列的是工资,福 利待遇,级别,工作地点,公司品牌等等,而没 有任何自己梦想在里面,看看俞军当年的求 职简历吧,一个成功者是怎么找工作的

我有个前同事,做事其实还是很认真的, 也很有成就,打工赚下几百万的身家,但是工作一直不够愉快,歇下来后要继续找工作,想 个海外上市的网络公司做个小总监,问 我的意见,我就问她,你还缺钱吗? 你找这份 工作的目的是什么? 待遇? 级别? 你应该先想 清楚自己到底想做什么,兴趣是什么,连几百 万身价的人,有时候还在这样的思维套路里 出不来,何况更多挣扎在底层的人。

今天,我带一个很小的团队,仍然对每 个新人,灌输一个概念,你要想清楚自己的未 来,要有目标的去工作

#### 失败者共性之五,瞻前顾后

我说过一句话,悲观的人永无机会,其实顾虑重重的人也一样,失去高薪怎么办,政府 政策改变怎么办,人才流失怎么办,细细筹划 当然是好事情, 但是当断不断那就会不断的

我这些年发现有一个有意思的事情,越 是一些背景很强名校毕业生,越不敢去挑战

自己,他们选择太多,机会太多,太多大公司 给他们 offer,太多好机会等着他们,于是在不 断的选择中,迷失了自己的目标和方向,最后 沉沦在一份看上去还不错的工作上, 仅此而 已,天幸不要碰到大规模金融危机,也许还能 -份不错的养老金。我的同学里,现在公 认"混"的最好的,其实是当时同学里成绩最差的,毕业时候工作最差,工资最低的,但是 他不断的改变角色,同时不断的充电,充实自 己,转换位置,最后成为一家颇具规模公司的联合创始人,技术股东。他今天所获得的一切 都是他努力付出的回报,和大学成绩无关,是 在社会这所大学里,他得到了高分。

我永远记得十年前一位当时颇有成就老 板跟我说过的话,他说,如果他当年在北京能 有一套属于自己的超小房子,他就不会有所成就,有点讽刺的是,他的第二次创业相当惨 淡,那时候他已经是豪宅名车都有了。很多时 候,没有选择反而可以坚定人的信念。但是如 果你有很多选择,你还会坚定信念吗?

#### 失败者共性之六,总有人比我差

就好比小孩子学校里考了倒数第二,回 家父母训他,他还会顶嘴说,谁谁谁还不如我 呢,于是,总能在某些更惨的失败者那里找到 自信,然后麻痹自己。

气人有,笑人无,第二次推荐已故相声大 师侯耀文的相声,小眼看世界,送给这样的失

想不做失败者的人们 从现在开始 给自己定一个目标 迎难而 上 正视现实 果断把握机会

把职场当作自己实现理想的平台。 任何时候,你都有机会。

(摘自经典文章网)



"生命不在长短,只要活得有意义。

十年、二十年……五十年,乃至一生庸庸碌碌、畏畏缩缩而活的人,不如一年、一月乃至一日而活得有意义的人,只要生命曾经绽放 过光芒,这一生就已值得,生、死已无关紧要

活到一百岁,和只活到三十岁、二十岁的 人,根本上并没有什么差别。虽然,前者多活

几十年,后者则少活了几十年;但,这只 是人们观念上的感觉与执著,对于体认得 生命意义,清楚宇宙真谛的人,存在的长 短已不觉得遗憾。

时间就是永恒,活到一百岁,和只活 到二十岁,是一样的;一年就是万年,万 年存在一年中。

人们以为离开了瞬息万变的时间,别 有永恒的存在,这是不对的,永恒是存在 时间中, 离开了无常的时间, 就没有永恒

所以,只要你创造了永恒,将人生提升到 永恒的境界,那么,生命的长短,又有什 么关系呢?

只要活得有意义,生命就会接近永恒, 不再只是短短的几十年。

如何才能活得有意义呢?

从浅近方面来说,生活离不开工作, 所以,要活得有意义,必须从事有意义的 工作。什么才是有意义的工作呢? 就是属 于付出与合乎灵性要求的工作

属于付出方面的, 就是做有益于人类、 国家社会和一切生灵的工作。世界各地正 有许多这些工作, 在等着我们去做合乎灵 性要求方面的,就是追求完美,和生活在

看!艺术家为了追求艺术的完美,可 以牺牲物质上的享受, 甘愿与贫困为伍。

作家为了一篇文章的完美, 不惜再三 的修改,一再的誊写。

歌唱家为了一首歌能完美地唱出, 私 

都是这样,不辞辛苦地做着所从事的工作。 他们不但毫无怨尤,还做得满心欢喜;因 为他们觉得, 自己所做的工作, 是有意义

当他们全心一意地,为他人、或自己 灵性而工作时,不再感觉时间的存在—— 时间已经停止;不知老之将至——生命哪 有长短?这,不就是永恒吗?

至于生活在真实中, 这是人生的最高 境界, 也是永恒的境界。

什么是真实?真就是不假、不虚伪; 实就是实在、不做非份之想。换句话说: 这是一种不撒谎、不做作、不违背良心, 纯平心性而行的境界。

由于不作假,本身的优点、缺点,一 目了然, 所以能不自负也不自卑。

由于不作非分之想,所以能安贫于道, 而知足常乐

由于不违背良心, 所以心无挂碍, 日 日是好日。

最重要的是:依心性而行,该作则作, 不该作则止; 所以, 没有妄想、烦恼。

这种生活, 已经超越了意义, 而意义 自在其中。

总之, 能够完全活在真实中的人, 将 不再是普通的人,而是超凡入圣的圣者了。

(慧广法师)

美国的幽默大师、小说家、作家——马克·吐温曾说过: "一句好听的赞辞能使我不吃不喝活上三个月。"这句略带夸张的话体现了"赞美"的魅力之所在。你们有没有 被人赞美过,当时心情如何?

韩国某大型公司的一个清洁工,本来是个最被人忽视,最被人看不起的角色,但 就是这样一个人,却在一天晚上公司保险箱被窃时,与小偷进行了殊死搏斗。事后,有 人为他请功并问他的动机时, 答案却出人意 料。他说: 当公司的总经理从他身旁经过 时,总会不时地赞美他"你扫的地真干净" 府, 总会不可地负责他 的对的地具工序。你看, 就这么一句简简单单的话, 就使这个员工受到了感动, 并以身相许。这也正合了中国的一句老话"士为知己者死"。

"赞扬能使赢弱的躯体变得强壮,能给 恐惧的内心以平静和信赖,能让受伤的神经 得到休息和力量,能给身处逆境的人以务求成功的决心。"这是一种曾经颇为流行的说 成功的决心。"这是一种曾经颇为流行的说法。实验心理学对酬谢和惩罚所做的研究表 明,受到赞扬后的行为,要比挨了训斥后的 行为合理得多,有效得多。到底为什么赞扬 能促使动物和人类获得提高, 在科学上尚未 完全搞清楚。不过,赞扬确实能使人类和动

完全搞清楚。不过,货物佣头能使人类和动物的某种能量释放出来。 无论对方是孩子、妻子、丈夫,还是下属、上司、职工等,只要你通过真诚的赞扬来激励对方,给对方打气鼓励的话,那么对 方就会自然地显示出友好和合作的态度来。

# 欣赏与赞美

赞扬之于人心,如阳光之于万物。生活中, 人人需要赞扬。这是人们出于自尊的需要。 经常听到真诚的赞美,会觉得自身的价值获 得了社会的充分肯定,也能使自尊心、自信 心增强很多

最有效的赞扬方法是"雪中送炭" 展有双的员物力层定 当中这级,则不是"锦上添花"。最需要赞扬的不是早已美名天下扬的人,而是那些自卑感很强、被错当成"丑小鸭"的"白天鹅"。他们平时 很难听到一声赞扬,如果被人当众真诚地赞 美了,尊严就可能复苏,自尊心、自信心也 ·定会倍增,精神面貌也会焕然一新。对于 一个最值得赞扬的优点,不应是他身上 早已众所周知的明显长处,而应是那些蕴藏 在他身上、尚未引起重视的优美。就是这种 赞美,为进一步开发他潜在的智慧与力量开 辟了一个新领域,有助于他在攀登事业高峰 的征途上更顺利、更快地成功。

美国着名女企业家玛丽凯经理曾说过: "世界上有两件东西比金钱和性更为人们所需——认可与赞美。"金钱在调动下属们的 积极性方面不是万能的,而赞美却恰好可以弥补它的不足。因为生活中的每一个人,都 有较强的自尊心和荣誉感。你对他们真诚的 表扬与赞同,就是对他价值的最好承认和重 视。而能真诚赞美下属的领导,能使员工们 的心灵需求得到满足,并能激发他们潜在的 才能。

我们为什么要吝啬自己的一个微笑、 句赞语呢? 欣赏和赞美有那么多的妙处, 要我们把握赞美的尺度,用心体会,仔细倾听,就会很容易发现生活中平凡但又美好的人和事物。请多一点理解,多一个微笑,多一些掌声吧,学会赞美和欣赏他人,把快乐 向更多的人分享

真诚的赞美需要翔实具体。在日常生活 能取得显著成就的人并不多见。因此, 在人与人之间的交往中,想要赞美对方,应该从工作和生活中的具体事件切入,从细节 出发,发现他人平实的长处抑或微不足道的 优点,并要对此不失时机地予以一些赞美。 当然, 赞美他人的语言愈具体、细致愈好,

这说明你很在意对方,愿意花费时间和精力去了解未取得巨大成就的他,很欣赏和认同他,以及即将得到的成功。从语言中让对方 感受到你的真挚、亲切和可信。从而加深你 (们之间的情意,拉近彼此的心灵。反之,如 果只是空泛、概括地赞美对方,则很难深入 对方的心灵,也很容易引起对方的反感与怀 疑,甚至产生不必要的误解和信任危机。合 乎时宜的赞美中的"合乎时宜"在于适可而 赞美合乎时宜还在于适时而做, 在一件 事初始的时候,赞扬当事人能激励他下决心 做出成绩,当事情发展到中间阶段的时候,赞扬有益于对方再接再厉,继续做出努力,结尾时,赞扬一个人则可以肯定他的成绩,为他进一步的努力增添更多的斗志与信心。

一些不断地追求优秀与卓越境界的人 则更需要这种真诚的赞美。因为这些人平时 很难得到赞美,也许成功人士认为很平淡的话语,在无意间便会激起他们奋进突破重围 的士气。而被人当众真诚地赞美后,就有振作精神、大展宏图的可能了。

此外, 赞美并不一定局限于语言, 更不 固守于一些词语。有时,投以赞许的目光、 认可的眼神,做一个夸奖的手势、赞同的动 作,送以欣赏的微笑,也会达到赞美所达不 到的效果。

打动人最好的方式就是真诚的欣赏和善

(摘自经典文章网)