

# 失败者们的共同特征

互联网提供了一个很好的窗口，使我们可以观察形形色色的人们，那么看到最多的，大概就是失败者了。这也符合社会人群构成的分布，失意者往往是大多数，成功者往往是极少数。怎样摆脱失意，成就自己，不妨先看看失败者有哪些共性，再看看自己占了几条。

### 失败者共性之一，怨天尤人

别人有个好老板，我们老板真抠门；别人有背景，我们是草根；等等，把自己的无能“客观环境”来掩盖，乍一听条条是理，其实呢，别人成功都是偶然，自己的失败都是命不好。这样的人能成功才是没天理。今天无论是网络社区里，街边聊天里，听到最多的就是这种谈资，“我们老板不成，太黑，你看人家谁那单位”，每个行业，顶尖的人才都是极少数，而平庸的人总是过剩，你跨入那个门槛，你就会发现，其实你的老板非常大方，一点都不黑，关键是，你在门槛外，然后看着门槛内的人，觉得他们似乎是命运的宠儿。却从来无视这个门槛的存在，所以有人说某某网游公司核心工程师月薪 2 万 3 万，人家公司待遇多好，自己才拿两三千，却从来不肯面对自己的水平和人家的水平差多少。

### 失败者共性之二，不肯面对现实

我们在每个社区都能看到很多这样的人物，他们就是不肯承认在他们身边有些人做出了不起的事业，就是不肯承认那些看上去比他们年轻，比他们资历要浅的人能够有所成就，于是怎样，把眼睛捂住，把耳朵捂住，死活不肯承认，比如要是有人发帖说百度的新毕业没几年的研发工程师年薪 20 万（在百度真不算什么），就会有人跳出来说是枪稿。根本不可能，或者说百度很快就完蛋云云，总之，幻觉，都是幻觉，他混了那么多年互联网，还在五位数的年薪苦苦挣扎呢，怎么能容忍别人一下子跑到他前面，而且是远远的甩开他，至于之前只会叫嚣说“百度要完蛋，腾讯要完蛋，马云要完蛋”等等的，都是这类人物，



### 1

“生命不在长短，只要活得有意义。”十年、二十年……五十年，乃至一生庸庸碌碌、畏畏缩缩而活的人，不如一年、一月乃至一日而活得有意义的人，只要生命曾经绽放过光芒，这一生就已值得，生、死已无关紧要了。

活到一百岁，和只活到三十岁、二十岁的人，基本上并没有什么差别。虽然，前者多活

不肯面对现实，不肯承认别人的成就，以阿 Q 的心态蒙蔽自己，在 yy 中维持自己可怜的自尊和自信，就是这样的。当然这里还有另一类，就是某个神奇的理想破灭后，不肯面对现实，找出种种光怪陆离的借口来麻醉自己，比如某著名 IT 评论家，google 的狂热支持者，在目睹了 google 进入中国后的昏招迭出和神话破灭后，发出了“谷歌不是 google”的论调，如此自我蒙蔽，在我眼里，也不过是一个著名的失败者而已。你听说过“华晨宝马不是宝马，北京奔驰不是奔驰”的话没？

### 失败者共性之三，迎难而上，拒绝挑战

失败者是不会承认自己迎难而退的，他们有足够的借口，比如说“我只拿这点钱，这个事情凭什么让我做”，或者说“那个谁谁谁工资更高，凭什么他不做”，以及“这事情不该我管”云云，总而言之，言而总之，一方面他认为自己和“那些人”的本事没有两样，另一方面他认为困难的事情是“那些人”份内的事情，他从来不想一下，自己要是老板，是凭实干给人工资呢？还是一面之辞，反正他认为自己的待遇低，级别低，所以又借口不去碰困难的事情，然后天天等着老板提薪晋级。迎难而上，永无机会。

### 失败者共性之四，没有目标

严格的说，失败者并非真的没有目标，他们也有诸如“中彩票得 500 万”，“公司给我加薪”，“换一个好领导”，“这个公司混不下去了，听说那个公司不错，看看能不能找关系办过去”，以及甚至更高层次一点“学习一下面试技巧，争取混入一个好公司”这样的目标，但是他们的目标，你仔细看，往往都是要“遇贵人”才能办得到，并不是每个人都可以成为虚竹子的，于是他们往往嗟叹世无伯乐，他们只好混迹于平凡。

我在之前的公司，经常给一些新员工培训的时

几十年，后者则少活了几十年；但，这只是人们观念上的感觉与执著，对于体认得生命意义，清楚宇宙真谛的人，存在的长短已不觉得遗憾。

时间就是永恒，活到一百岁，和只活到二十岁，是一样的；一年就是万年，万年存在一年中。

人们以为离开了瞬息万变的时间，别有永恒的存在，这是不对的，永恒是存在时间中，离开了无常的时间，就没有永恒的存在。

所以，只要你创造了永恒，将人生提升到永恒的境界，那么，生命的长短，又有什么关系呢？

### 2

只要活得有意义，生命就会接近永恒，不再只是短短的几十年。

如何才能活得有意义呢？

从浅近方面来说，生活离不开工作，所以，要活得有意义，必须从事有意义的工作。什么才是有意义的工作呢？就是属

于付出与合乎灵性要求的工作。属于付出方面的，就是做有益于人类、国家社会和一切生灵的工作。世界各地正有许多这些工作，在等着我们去做合乎灵性要求方面的，就是追求完美，和生活在真实中。看！艺术家为了追求艺术的完美，可以牺牲物质上的享受，甘愿与贫困为伍。作家为了了一篇文章的完美，不惜再三的修改，一再的誊写。歌唱家为了了一首歌能完美地唱出，私底下不知已经练习了多少遍。还有各行各业中，许许多多的人，也都是这样，不辞辛苦地做着所从事的工作。他们不但毫无怨尤，还做得满心欢喜；因为他们觉得，自己所做的工作，是有意义的。

当他们全心一意地，为他人、或自己灵性而工作时，不再感觉时间的存在——时间已经停止；不知老之将至——生命哪有长短？这，不就是永恒吗？

我这些年发现有一个有意思的事情，越是一些背景很强名校毕业生，越不敢去挑战

### 失败者共性之五，瞻前顾后

我说过一句话，悲观的人永无机会，其实顾虑重重的人也一样，失去高薪怎么办，政府政策改变怎么办，人才流失怎么办，细细筹划当然是好事情，但是当断不断那就会不断的错失机会。

我这些年发现有一个有意思的事情，越是一些背景很强名校毕业生，越不敢去挑战

于付出与合乎灵性要求的工作。

属于付出方面的，就是做有益于人类、国家社会和一切生灵的工作。世界各地正有许多这些工作，在等着我们去做合乎灵性要求方面的，就是追求完美，和生活在真实中。

看！艺术家为了追求艺术的完美，可以牺牲物质上的享受，甘愿与贫困为伍。作家为了了一篇文章的完美，不惜再三的修改，一再的誊写。

歌唱家为了了一首歌能完美地唱出，私底下不知已经练习了多少遍。

还有各行各业中，许许多多的人，也都是这样，不辞辛苦地做着所从事的工作。他们不但毫无怨尤，还做得满心欢喜；因为他们觉得，自己所做的工作，是有意义的。

当他们全心一意地，为他人、或自己灵性而工作时，不再感觉时间的存在——时间已经停止；不知老之将至——生命哪有长短？这，不就是永恒吗？

# 欣赏与赞美

赞扬之于人心，如阳光之于万物。生活中，人人需要赞扬。这是人们出于自尊的需要。经常听到真诚的赞美，会觉得自身的价值获得了社会的充分肯定，也能使自尊心、自信心增强很多。

最有效的赞扬方法是“雪中送炭”，而不是“锦上添花”。最需要赞扬的不是早已美名天下扬的人，而是那些自卑感很强、被错当成“丑小鸭”的“白天鹅”。他们平时很难听到一声赞扬，如果被人当众真诚地赞美了，尊严就可能复苏，自尊心、自信心也一定会倍增，精神面貌也会焕然一新。对于任何一个最值得赞扬的优点，不应是他身上早已众所周知的明显长处，而应是那些蕴藏在他身上、尚未引起重视的优美。就是这种赞美，为进一步开发他潜在的智慧和力量开辟了一个新领域，有助于他在攀登事业高峰的征途上更顺利、更快地成功。

美国着名女企业家玛丽凯经理曾说过：“世界上有两件东西比金钱和性更为人们所需——认可与赞美。”金钱在调动下属们的

积极性方面不是万能的，而赞美却恰好可以弥补它的不足。因为生活中的每一个人，都有较强的自尊心和荣誉感。你对他们真诚的表扬与赞同，就是对他价值的最好承认和重视。而能真诚赞美下属的领导，能使员工们的心灵需求得到满足，并能激发他们潜在才能。

我们为什么要吝啬自己的一个微笑、一句赞语呢？欣赏和赞美有那么多的妙处，只要我们把握赞美的尺度，用心体会，仔细倾听，就会很容易发现生活中平凡但又美好的人和事物。请多一点理解，多一个微笑，多一声掌声吧，学会赞美和欣赏他人，把快乐向更多的人分享。

真诚的赞美需要翔实具体。在日常生活中，能取得显著成就的人并不多见。因此，在人与人之间的交往中，想要赞美对方，应该从工作和生活中的具体事件切入，从细节出发，发现他人平实的长处抑或微不足道的优点，并要对此不失时机地予以一些赞美。当然，赞美他人的语言愈具体、细致愈好，

自己，他们选择太多，机会太多，太多大公司给他们 offer，太多好机会等着他们，于是在不断的选择中，迷失了自己的目标和方向，最后沉沦在一份看上去还不错的工作上，仅此而已，天幸不要碰到大规模金融危机，也许还能拿一份不错的养老金。我的同学里，现在公认“混”的最好的，其实是当时同学里成绩最差的，毕业时候工作最差，工资最低的，但是他不不断的改变角色，同时不断的充电，充实自己，转换位置，最后成为一家颇具规模公司的联合创始人，技术股东。他今天所获得的一切都是他努力付出的回报，和大学成绩无关，是在社会这所大学里，他得到了高分。

我永远记得十年前一位当时颇有成就老板跟我说过

我永远不会忘记十年前一位当时颇有成就老板跟我说过的话，他说，如果他当年在北京能有一套属于自己的超小房子，他就不会有所成就，有点讽刺的是，他的第二次创业相当惨淡，那时候他已经是豪宅名车都有了。很多时候，没有选择反而可以坚定人的信念。但是如果你有很多选择，你还会坚定信念吗？

### 失败者共性之六，总有人比我差

就好比小孩子学校里考了倒数第二，回家父母训他，他还会顶嘴说，谁谁谁还不如我呢，于是，总能在某些更惨的失败者那里找到自信，然后麻痹自己。

气人有，笑人无，第二次推荐已故相声大师侯耀文的相声，小眼看世界，送给这样的失败者们。

想不做失败者的人们从现在开始给自己定一个目标迎难而上正视现实果断把握机会。把职场当作自己实现理想的平台。任何时候，你都有机会。

### 3

至于生活在真实中，这是人生的最高境界，也是永恒的境界。

什么是真实？真就是不假、不虚伪；实就是实在、不做非份之想。换句话说：这是一种不撒谎、不做作、不违背良心，纯乎心性而行的境界。

由于不作假，本身的优点、缺点，一目了然，所以不能自负也不自卑。

由于不作非分之想，所以能安贫于道，而知足常乐。

由于不违背良心，所以心无挂碍，日日是好日。

最重要的是：依心性而行，该作则作，不该作则止；所以，没有妄想、烦恼。

这种生活，已经超越了意义，而意义自在其中。

总之，能够完全活在真实中的人，将不再是普通的人，而是超凡入圣的圣者了。

（慧广法师）

这说明你很在意对方，愿意花费时间和精力去了解未取得巨大成就的他，很欣赏和认同他，以及即将得到的成功。从语言中让对方感受到你的真挚、亲切和可信。从而加深你们之间的情意，拉近彼此的心灵。反之，如果只是空泛、概括地赞美对方，则很难深入对方的心灵，也很容易引起对方的反感与怀疑，甚至产生不必要的误解和信任危机。合乎时宜的赞美中的“合乎时宜”在于适可而止。赞美合乎时宜还在于适时而做，在一件事初始的时候，赞扬当事人能激励他下决心做出成绩，当事情发展到中间阶段的时候，赞扬有益于对方再接再厉，继续做出努力，结尾时，赞扬一个人则可以肯定他的成绩，为他进一步的努力增添更多的斗志与信心。

一些不断地追求优秀与卓越境界的人，则更需要这种真诚的赞美。因为这些人平时很难得到赞美，也许成功人士认为很平淡的话语，在无意间便会激起他们奋进突破重围的士气。而被人当众真诚地赞美后，就有振作精神、大展宏图的可能了。

此外，赞美并不一定局限于语言，更不固守于一些词语。有时，投以赞许的目光、认可的眼神，做一个夸奖的手势、赞同的动作，送以欣赏的微笑，也会达到赞美所达不到的效果。

打动人最好的方式就是真诚的欣赏和善意的赞许。

（摘自经典文章网）