

毕黎明检查“三夏”工作

本报讯 6月8日，区委副书记、区政协主席毕黎明，副区长刘光涛在区农机局、区农业局等部门负责同志的陪同下对我区“三夏”生产准备工作进行检查。

在实地查看了我区现代农机专业合作社、朱老庄万亩示范田后，毕黎明指出，“三夏”生产已进入关键阶段，各有关部门要把做好以麦收为主的“三夏”生产作为当前农业农村工作的重中之重，确保小麦及时收获。同时要深入开展高产创建活动，加快良种和农业科技的推广运用，推动粮食生产的稳产、高产。（本报记者 杨威）

区人大工作评议促新风

本报讯 为切实履行地方人大常委会的监督职能，参照市人大做法，结合我区实际，按照2013年区人大常委会工作要点，区人大常委会对我区部分政府部门进行工作评议。

区人大五个评议工作组深入基层，分别到区教育局、区财政局、区卫生局、区人力资源和社会保障局、区民政局五个被评议单位召开座谈会，听取被评议单位工作报告，发放调查表，征求被评议单位领导班子成员和一部分群众代表的意见建议。各评议工作组还认真走访了区政府分管领导 and 纪检、监察、审计等有关部门，征求对被评议单位的意见和建议。区人大常委会召开2013年度政府组成部门工作评议会议，经过无记名投票，区教育局、区财政局、区卫生局、区人力资源和社会保障局、区民政局五个单位均被评为人民满意单位。

通过评议，进一步促进了被评议部门认真总结工作、查找问题、改进不足、全面提高工作水平，加快东昌府区“五区”同建的步伐作出新贡献。

（本报记者 彭凯 通讯员 张晨晖）

区委政法委加大招商引资力度

本报讯 6月9日，区委政法委召开全体会议，传达全区招商引资工作会议精神，动员全体工作人员招商引资以助力我区实现经济赶超。

会上成立了区委政法委招商引资工作领导小组，明确了工作职责和任务，设立了招商引资工作联络员，具体负责引进项目的整体联络对接，帮助项目落地建设，要求全体机关干部要按照会议要求，发挥个人才智，采取得力措施，充分利用人文和技术资源，广泛联络，积极收集符合我区发展的项目信息，促进招商引资活动深入开展，助力我区经济社会跨越赶超。

会议还进一步重申和强调了机关干部作风的有关纪律和规定，要求全体机关干部做到从思想上高度重视，从行动上严格执行，塑造政法机关的良好形象。进一步完善了日常管理制度，严格考勤请销假，针对上班时间非公务活动进行责任追究和处罚，确保以强有力的制度执行力来消除慵懒工作作风。

（本报记者 张彩凤 通讯员 张磊）

东昌府质监分局召开招商引资动员会

本报讯 6月9日，东昌府质监分局召开招商引资工作动员会，会议学习了区委、区政府相关文件，同时传达学习了区长孙孟来关于招商引资工作的讲话精神。

会议指出，下一步东昌府质监分局将招商引资工作做为2013年工作的重中之重，一切都要围绕招商引资作谋划、作决策、抓落实。只有抓好招商引资，才能抓住发展机遇，才能确保全年工作目标的实现。要求分局全体人员在思想上要高度重视，充分认识整治吃拿卡要问题创优发展环境是当前省、市特别是我区实现转型跨越发展的迫切要求，是对各个职能部门服务方式转变的有效考验。质监分局作为执法部门，必须严格对照自身职责，认真查找工作效能、服务方式、权利运行等方面是否存在影响和制约发展环境的问题，努力为我区经济发展提供强有力的环境支撑。

（本报记者 李可新 通讯员 陈红梅）

区物价局狠抓招商引资工作不放松

本报讯 今年以来，区物价局极深入地贯彻落实市委市政府和区委区政府“大招商”中心工作，迅速行动起来，细化责任、提高标杆，正确认识当前招商引资工作面临的形势，加大招商引资工作力度，拓宽招商引资领域，努力开创招商引资新局面。

成立招商引资领导小组，具体负责招商工作的管理、协调工作；制定详细的招商引资实施细则和奖惩办法，招商引资工作量化到人，责任到人，以形成全局“人人招商”的良好氛围，坚定了全局干部职工打好招商引资这个跨越赶超“第一仗”的信心和决心。截至到5月底，已落实外省、市来我区投资企业3家，投资总额3000余万元。（本报记者 李念辉 通讯员 冯雪松）

积极行动，打响招商引资攻坚战

在近日召开的全区文明委全体会议上，以建设精神文明的首善区为目标，以“四德工程”建设为载体，促进市民素质、城区品质“双提升”，实现“四德”工程建设与城区文明创建“同创共赢”，成为东昌府文明创建的总体思路。

文明创建 宣传群众

我区是聊城市委、市政府驻地，历史悠久，文化深厚，在这里，扎根着文明有礼的东昌人。“一树百获者，人也。”我区在农村开展了“四德”工程建设，将《精神文明建设创新100例》和《文明公民读本》等书籍2000余册，免费发放到村民手中。我区充分发挥道德模范的引领作用，制定了全区首部《十星级文明户评选标准》，并通过商业化运作，制作了60余块规格统一的公益宣传栏，免费为文明村安装到位。在此基础上，开展评选“好儿媳”、“好婆婆”、“第一届道德模范评选”等活动，以典型推动活动深入开展，为文明创建工作打造了新亮点、树立了新品牌。

文明创建 依靠群众



（上接一版）2、网络建设。积极筹措资金近40万元用于城乡居民养老保险信息系统硬件建设，我区已实现了省、市、区、镇四级联网，通过市信息中心直接链接到省新农保数据库。3、验证系统。针对城乡居民养老保险待遇领取人员多、分布广这一特点，本着以人为本、服务群众的宗旨，我区积极筹措资金100多万元建立了城乡居民养老保险养老金领取验证稽核系统——生理掌纹信息验证系统，该系统集人体静脉识别技术、身份证阅读技术于一体，使原有的人工稽核变为自助稽核，既节约了人力物力又确保了稽核的准确性、公正性，使资格审查、身份验证变得准确、方便、快捷。4、竞争机制。由农村信用社、农业银行、邮政银行、工商银行、建设银行等多家金融机构对养老保险费实行代收、代缴，对金融机构的服务以镇、办、园区为单位进行划片考核，根据群众的满意度进行调整。今年，我区根据群众的服务评价对金融机构的服务范围进行了适度的调整，提升了整体服务水平。5、支付终端。（“足”不出村 领取养老金）与东昌府区农信社结合，为农民群众发放“泰山福农卡——新农保专用卡”，使农民朋友“足”不出村就能领取到养老金，免去了农民在柜台排队的烦恼，将补贴资金及时发放到农民朋友手中。6、代扣代缴。实行代扣代缴方式征收养老保险费，由社保经办机构、参保人与农村信用社三方共同签订代扣代缴协议书，参保人应缴纳的养老保险费经参保人同意并授权，由参保人向个人账户中缴纳保费，保费直接由银行从个人账户中扣划到城乡居民养老保险财政专户，实现了收缴方式质的飞跃。

保障水平不断提高。我区已连续九年上调企业养老金，四次上调调属补助，医疗报销比例也在不断提高，从2010年还为企业退休人员增发了取暖费；为确保全区社保补贴的发放，我们全力争取各类专项资金4000万元，解除了离退休人员的后顾之忧，有力确保了全区养老金的按时足额发放，为全区

6月4日晚，湖北小区的李秀花老人从外边回家，正碰上小区志愿者巡逻队的队员在巡逻，老人熟悉地和每个人打过招呼，乐呵呵地上了楼。“每天晚上见到带着红袖章巡逻的人，我心里甭提有多踏实了。”老人边走边高兴地说。湖北小区志愿者巡逻队是东昌府区“1314学雷锋”50余支志愿者队伍之一。我区以提升群众素质、提高社会文明程度为着力点，以塑造“自豪、创业、包容、奋进”聊城形象为目标，在全区开展了“1314学雷锋”（一生一世学雷锋）大型志愿服务活动，并在全市率先成立了志愿者联合会，汇聚全区8000余名志愿者的力量，开展志愿服务活动，一年来，他们结合自身实际，为社区和农村妇女免费查体9700人次，为7800余名贫困母亲进行了义诊，开展了1000余次形式多样的志愿服务活动，打造了全市志愿服务的新品牌。

文明创建 服务群众

在我区，有一种思想一直深深扎根在党委、政府心中——文明创建水平是衡量一个城市“两个文明”建设的综合

评价，根本目的是为了改善人民群众的生活环境，只有创新社会管理，坚持创城为了群众、服务群众、依靠群众，城市的文明创建才能充满生命力。

今年4月，我区背街小巷改造工程正式开工。全区共有45条背街小巷纳入了这次改造工程范畴，总面积达到了38582.7平方米，计划投资517.21万元。对背街小巷的提质改造工程坚持优质高效，除硬化主道路外，还对人行道进行改造。“家门口的小巷平了、新了，走在上面舒服多了，感谢政府为我们老百姓办了一件实实在在的大好事。”家住湖西办事处魏大庙村的居民高兴地说。经过这次改造后，魏大庙新村路两边专门采用吸水砖设置了人行道，还重新铺设了沥青路面，并对排水系统进行了改善。截至到目前，已完成42条背街小巷改造任务。长达492米的改造工程营造了“市容整洁、交通顺畅、环境优美、安全文明”的街巷环境，打造了城区亮点，提升了城区文明创建水平，让沿线近千名居民从文明创建工作中直接受益。

连绵细雨浇灭不了
豆营居民抓阄选房的
热情。6月10日，豆营棚
区改造暨二干路建设项
目居民现场抓阄选房活
动在指挥部顺利进行。据
悉，面对房屋数量多、情
况复杂的困难局面，柳园
办事处协同各部门奋勇
攻坚，仅用14天的时间
便完成全部499处房屋
的验空工作，为按时间节
点集中组织居民现场抓
阄选房打下了坚实的基础。
图为居民正在冒雨选房。

本报记者 杜宁
通讯员 韩飞 摄

的和谐稳定做出了积极贡献。

强化人事管理，提供有力支撑

大力开发各类人才资源，以高层次人才、高技能人才为重点，统筹推进各类人才队伍建设；已成功组织三家区属企业（百株生物、宝通钢管、金帝保持器）参加了山东省第七届海内外高端人才洽谈会，为我区引进了3名海外留学博士，并成功签约。

坚持公开、平等、竞争、择优的方针，依法、科学、公平考录，严格把关招考、资格审查、笔试、面试、体检、考察等环节，实行“阳光考试”玻璃房子的竞争，在全区人事招考中实行“凡进必考”；积极推进人事制度改革，为人才发挥作用创造良好环境，促使优秀人才脱颖而出；加强和改进干部培训，提高干部素质和能力。

目前，我区已为区人民医院、区妇幼保健院招聘了影像、麻醉、临床等专业的大中专毕业生100多名；为税务系统公开招聘劳务派遣人员12人，为公安系统公开招聘人事代理人员80人；在我局网站上为3家（凤凰国际学校30人、聊城南湖湿地公园60人、聊城鑫鹏源200人）用人单位发布了290个大中专毕业生就业岗位，现正在招聘中。今年还将为区直单位招录大中专毕业生30名，为教育、卫生部门招录专业技术人员346人。

努力构建和谐劳动关系

我区加大劳动力市场监管力度，协调解决劳动人事争议；以人力资源基层公共服务平台为依托，加强“两网化”监察执法，积极建设监察、仲裁、信访“三位一体”的维权平台，联合公安、工商、建设、工会等部门，开展了“农民工工资清欠”“清理整顿人力资源市场”、四小企业专项检查、最低工资保障制度落实情况、劳动年检专项检查 and “非法用工专项检查”等活动，严厉查处城乡各类用人单位违反劳动保障法律法规和侵害劳动保障权益的行为，切实维护劳动者合法权益。今年以来，我局举办了劳动保障年检业务培训班，全区220余户

企事业政工人员到会参加了培训；目前，我局正对全区400余户企事业单位开展一次全面的劳动年检，促进企业合法用工，规范管理，构建和谐劳动关系。

全面提升服务质量

我区把加强作风建设作为推动人社工作开展的一项重要举措，深入开展提升业务素质、争创一流工作业绩，提升工作效能、争创优质服务窗口，提升群众满意度、争创服务标兵等主题活动；促进了机关作风的转变和服务质量的提高，树立了人社部门新形象。

一是提升业务素质，争创一流工作业绩。建立健全制度，提升整体业务素质。组织全系统工作人员进行了计算机强化提升培训。推进办公自动化水平，全面提高经办人员业务经办能力，确保工作人员都能够快速、准确地进行计算机操作，更好地为群众提供优质、高效、便捷的服务。通过效能投诉建设等措施，建立健全干部职工岗位责任制、服务承诺制、限时办结制等各类效能管理制度，认真听取群众意见建议，查找和改进效能管理方面的突出问题。二是提升工作效能、争创优质服务窗口。该局现有服务窗口35个，服务对象达64.3万人；设有领导干部监督岗，为办事群众解答政策，指引办理业务；严格按照统一经办规程、统一审批程序、统一办理时限、统一文明用语的要求办事，提高依法行政水平。三是提升群众满意度、争创服务标兵。通过科学设计办事流程、开展作风整治，简化办事手续、缩短办理时限，增强干部职工服务意识，有效杜绝了态度生硬、故意推脱、刁难办事人员、不作为、乱作为等行为。

今后，区人社局将继续强化措施，以规范管理、提升服务为主线，以区政府提出的“全力抓好五大民生工程”为目标，进一步做好就业促进、健康惠民、社会保障等民生工程，让百姓在惠民生中感受到温暖和幸福，为建设经济文化强区、构建和谐东昌做出新的更大的贡献。