



区卫生局:迅速启动“全面提升年”活动

本报讯 近日,区卫生局召开传达区委、区政府“全面提升年”活动动员大会精神,就如何做好卫生系统的全面提升工作进行了安排、部署。区卫生局党委制定了《东昌府区卫生系统开展“全民提升年”活动实施方案》,成立了“全面提升年”活动领导小组,着力结合我区卫生工作实际进一步明确了提升目标、落实措施、工作调度和考核验收等内容。

据了解,区卫生系统“全面提升年”活动重点以学习实践科学发展观为统领,以深化医改为主线,以传染病防控为重点,以实施“医疗秩序整顿规范年”为总抓手,努力实现重点工作求突破,全面提升促发展的工作目标,以推动我区卫生工作健康协调发展。

抓好传染病防控,着力提升公共卫生服务水平。以麻疹、手足口病等春季传染病防控为重点,坚持

预防为主,早安排,早部署,关口前移,重心下移,强化疫情监测和控制,加强救治能力建设;扎实做好居民健康档案管理、健康教育、妇幼保健等基本公共卫生服务项目,进一步完善卫生应急工作机制,强化卫生应急队伍,建立健全岗位责任制,切实做好儿童计划免疫,大力开展以环境综合整治为重点的爱国卫生运动,有效保障人民健康,维护社会稳定。

抓好医疗卫生服务体系,着力提升全民健康素质。以加强医疗卫生机构基础设施建设为总抓手,力争完成东昌府人民医院新院综合楼主体工程、启动区妇幼保健院中心建设、完成区中医院综合病房楼建设,进一步加大卫生技术人员培训力度,优化卫生技术队伍;完善和巩固新型农村合作医疗制度,着力提高参合农民受益水平和受益率;以开展妇幼保健、

城市社区卫生服务和城乡健康教育为手段,积极开展健康保健进社区、进农村、进家庭,普及健康知识,提高城乡居民健康素质;结合卫生下乡活动,选配区直优秀医疗卫生人员下乡进村为农民健康体检、诊断疾病,让农民不出村就能享受到高质量的医疗服务。

抓好医疗质量和医疗服务的监管,着力提升行业管理水平。以开展医疗质量万里行和医疗质量管理年活动为载体,严格医疗卫生服务主体的资格准入,加强医疗机构管理,着力规范行医行为,指导各医疗卫生单位努力加强专科建设,强化三基三严训练,进一步加强公立医院医务人员业务培训和社区行医人员的卫生政策、卫生法律法规和卫生技能的培训;另一方面,积极开展医疗市场的规范管理和打击非法行医工作,为人民群众提供安全、有效的就医环境。

抓好卫生执法监督,着力提升卫生执法水平。在全体卫生执法队伍中开展学卫生政策、学卫生法律、学执法业务为主的“三学”活动,进一步提高卫生执法队伍的理论水平;加大卫生执法力度,实行卫生监督重心下移、关口前移,增加对监管对象的监管频次,在做好重点区域和重点场所监管的同时,尤其做好城中村和城乡结合部等领域的卫生执法,切实消灭执法盲区和执法死角;积极做好食品卫生法、公共卫生法、职业病法、放射卫生法和医疗市场执法等专项卫生工作。

抓好医疗队伍建设,着力提升卫生服务能力。建立健全有利于人才发展成长的体制机制,采取职业道德教育与专业技术教育相结合的工作措施,坚持以农村卫生队伍建设为重点,制定有利于吸引卫生技术人员到农村工作的

规划,加强在岗人员培训,为农村培养一批留得住、用得上、技术强的适宜卫生人才;进一步加强医疗卫生机构管理人员的培养、选拔、聘用和考核工作,努力培养一支岗位职责明晰、考核规范、责权一致的职业化医疗卫生机构管理队伍,为新医改的推行提供强有力的人力保障。

抓好行业作风建设,着力提升卫生行业形象。加强党风廉政建设和职业道德建设,深入开展“服务好、质量好、群众满意”为主要内容的“两好一满意”活动,树立先进典型,打造服务品牌;以“抓作风、促落实”活动为抓手,切实转变机关工作作风和卫生行业作风,促进各医疗卫生单位进一步规范服务行为、提高服务质量、改善服务态度、优化服务环境,着力提升卫生行业形象。

(通讯员 正文)

我区卫生系统

多措并举促进党建工作全面提升

本报讯 我区卫生系统认真贯彻落实党的十七届三、四中全会精神,深入学习实践科学发展观,以加强党的执政能力建设、党员干部队伍建设和党的基层组织建设为重点,坚持“下实力、办实事、求实效”的工作思路,突出“围绕服务抓党建,抓好党建促和谐”这个主题,全面推进党的思想、组织、作风和制度建设,促进全区卫生系统党建工作全面提升。

加强党员队伍教育管理,提升党员干部的思想觉悟水平。继续深入学习实践科学发展观,坚持每周二固定学习日制度,及时组织学习各级会议精神,强化党员干部的政治意识,责任意识,创新意识,一流意识,形象意识。

加强基层卫生院领导班子建设。完善基层卫生院领导班子议事决策机制,促进决策的科学化、民主化进程,增强班子的创造力、凝聚力、战斗力。

加强卫生院院长队伍建设。探索制订优秀卫生院院长评选标准、管理办法,进一步明确卫生院院长职责,计划举办一期基层卫生院院长培训班,提升他们的综合素质和管理能力。

创新形式,广开渠道,提高党建工作实效。运用科学发展原理,按照有利于全区卫生事业改革发展、有利于构建和谐医患关系、有利于提高全区人民群众身心健康水平的要求,着力提高党建工作实效。

(通讯员 姚德波)



3月10日,区卫生局副局长马云霞(右一)在区妇幼保健院为乡镇妇幼保健人员发放免费叶酸。据了解,这次发放的免费叶酸再由各乡镇妇幼保健人员分发到其辖区内的待孕妇女,待孕妇女增补叶酸可降低新生儿神经管缺陷发生率,免费为农村待孕妇女发放叶酸是我区实施的三个重大公共卫生项目之一,旨在关注民生、提高出生人口素质、降低新生儿出生缺陷率。

通讯员 正文 摄

用爱心浇灌生命之花

本报记者 刘颖 任佳 实习记者 李志超

“既然选择了产科这个职业,我就从不后悔,当一个健康的婴儿从我们的手中诞生时,那种自豪感与幸福感无法言表。”从事妇产科工作27年来,东昌府区妇幼保健院产一科主任陶会芹以精湛的医术和天使般无私的爱,将幸福和健康带给了每一个病患。

谁都知道女人生孩子的艰辛,母亲和婴儿的两条生命都握在医务人员手里,责任和风险很大,从医27年来,陶会芹始终坚持想病人之所想,急病人之所急,一切以患者的利益出发,尽最大努力确保母婴安康。2008年10月,冠县的一位孕妇因停经9个月在家抽风4次后,紧急送往区妇幼保健院,当时病人处于昏迷状态,血压高达210/130mmHg左右,诊为妊娠期高血压疾病、子痫并发脑部病变,如病人此时转院,随时有生命危险,如就地收治这样高危的患者,必定要承担极大的风险,且在医患关系极其紧张的情况下如处理不好,势必造成病人不满。面对患者家属期盼的眼神,看着病人痛苦的样子,陶会芹决定:“接!就是担再大的风险,也要把病人的一切放在首位!”她立刻对病人采取解痉、镇静、降压、利尿等措施进行

治疗,并及时做了手术。术后,病人持续昏迷了三天三夜,陶会芹带领全科人员轮流守护,严密观察病情变化,不怕脏,不嫌累,每天为病人擦洗身体,护理得无微不至。在她们的不懈努力下,这位患者最后母子平安,痊愈出院。

产科是妇幼保健院的龙头科室,陶会芹作为科室主任,深知自己肩上的责任格外重大,工作中,她以身作则,任劳任怨。科室人员年轻,缺乏经验,她就手把手地教。她非常注重对全科人员素质和知识的培训,在全科形成了一套完整的学习和讨论制度并坚持下来。几年来,产一科的临床、教学和科研工作有了长足发展,在社会上形成了良好声誉,门诊和住院病人不断增多。她对同事工作上严格要求,生活上关心体贴,在同事们的记忆中,每年的大年三十,陶会芹都是在自己的岗位上度过的。

在繁忙的工作之余,陶会芹深深懂得学习的重要性,为了使自己的专业理论基础更加扎实,更好地指导实践,她从来不放弃每一个学习的机会。时常利用工作之余,坚持专业理论学习,孜孜不倦。近年来,她先后在《中国妇幼保健》等国内知名杂志上发表了《加强第四产程监护、降低产后出血率》、《腹部横切口胎头娩出困难38例分析》等文章数篇,被市妇联评为“三八红旗手”,并连年被评为区卫生系统、院先进个人。面对这些荣誉,陶会芹说:“今后我将一如既往地提高自己的业务水平,做一名群众满意的好医生。”

用执著和奉献创造奇迹

——记东昌府区妇幼保健院院长、书记 聊城市十大杰出女性张玉凤

本报记者 刘颖 任佳 实习记者 李志超

在不少聊城市民的记忆中,也许还会对十几年前的楼南区妇幼保健院所留有印象,十四年前的妇幼保健院,在职工44人,业务用房1800多平方米,年住院分娩量450例,年业务收入42万元,是一家不起眼的“小保健所”。

十四年过去了,这个当年不起眼的“小保健所”已发展成为一个医疗设备先进,基础设施完善,技术力量雄厚,集预防、保健、临床、科研、教学及社区保健为一体的全国知名综合性妇幼保健院。总就诊、总住院、总住院分娩、总收入连续十四年打破历史记录。市“巾帼建功示范岗”、“三八红旗先进集体”、“市级文明单位”、“省级文明单位”等荣誉纷至沓来,2008年被中华全国妇女联合会评为“全国三八红旗集体”。

是什么原因使得人们眼中这个名不见经传的“小保健所”,在短短的十四年就是区妇幼保健院院长、书记张玉凤,今年“三八”前夕,她又光荣地当选为“聊城市十大杰出女性。”

临危受命 直面挑战勇改革
东昌府区妇幼保健院成立于1952年,进入20世纪90年代后,国内改革开放步伐进一步加快,而保健所没有及时转轨。交通不便,场所狭小,服务项目单一,

不能满足广大妇女儿童的健康需求,严重限制了保健院的发展。就在人们担心观望之际,妇幼保健院却在1996年迎来发展的又一个春天——这一年,张玉凤出任保健所所长。

上任之初,面对医院人才匮乏、设备落后、环境闭塞的现状,张玉凤带领全体职工不等、不靠、不要,先后筹集资金4000余万元,建设了一万平方米的妇产科门诊病房楼,增设了为妇女儿童服务的医疗保健项目,极大地满足了妇女儿童的健康需求。十四年中,保健院的业务用房由1800多平方米增至18000余平方米,提高了10倍;年收入由42万元增至5700多万元,提高了135.7倍;住院分娩量由450例增至11600多例,提高了26倍;实际开放床位由30张增至300多张,提高了10倍多;医疗设备由万元以上设备1台增至80余台,其中百万元以上设备4台件。

开拓进取 勇立潮头为人先
提起区妇幼保健院的工人,有许多率先:率先在全市开设了母婴保健中心,针对妇儿保健领域开展了一系列创新项目;率先在全市开设了第一家母婴俱乐部、孕妇产吧等保健项目;率先将人性化理念融入医院管理与医疗服务的全过程,在尊重、理解、关怀病人等方面采取了206条便民

服务措施……“做别人不敢做的事情,做别人做不好的事情,创新就是在淘汰自我中不断前进。”张玉凤是这样说的,也是这样做的。随着全市经济水平的逐步提高,人民群众对医疗保健的需求也越来越高,今年,张玉凤通过对市场进行深入调研,规划出了今后几年医院的总体工作思路,即:素质教育强基础,优质服务树形象,健康教育做引领,中心建设带全局。通过一系列行之有效的专业队伍,打造一支高素质的保健队伍,打造一支强有力的管理团队,打造一个全市、全省乃至全国妇幼保健领域的知名品牌。

慈心院长 人格魅力赢尊重
在保健院职工的眼中,张玉凤院长有着山的坚毅,更有水的柔情;单位职工谁家父母过世,谁家有困难,谁家出了急事,张玉凤总是第一个赶到;张玉凤把病人及家属称作医院的顾客,为了服务顾客,她的手机成了“24小时爱心热线”,她是大学女生的知心朋友,是保健院年轻职工的“院长妈妈”……她总是说,人性化的管理不能总停留在符号上和口号上。张玉凤像一团火,以女性独有的柔情感染着身边的每一个人。张玉凤凭借精湛的医疗技术、杰出的管理才能和高尚的人格魅力赢得了患者的赞誉和社会各界的认可。